



## INFORMATIVA GENERALE WHISTLEBLOWING

### Segnalazione di illeciti aziendali

Canali di segnalazione per i soggetti che intrattengono rapporti con IPV PACK S.r.l.

#### 1. Premessa

La presente informativa è rivolta (vedi punto 3. Soggetti legittimati) a tutti i soggetti che si rapportano con IPV PACK S.r.l e sono legittimati alla segnalazione di eventuali illeciti aziendali in cui fossero direttamente coinvolti o di cui fossero venuti a conoscenza.

La presente informativa ha lo scopo di informare i potenziali soggetti segnalanti, in maniera chiara e sintetica sul canale di segnalazione messo a disposizione per il cd. whistleblowing, sul suo meccanismo di funzionamento, sull'iter procedurale e sui termini di riscontro e sull'osservanza delle disposizioni di legge in materia da parte della Società.

L'informativa è messa a disposizione e a conoscenza dei potenziali interessati attraverso:

- pubblicazione della policy sul sito [www.ipvpack.com](http://www.ipvpack.com) così da esser resa ai soggetti esterni e messa a disposizione dei lavoratori di IPV PACK S.r.l.
- affissione nelle bacheche aziendali di tutte le strutture della Società

IPV PACK S.r.l. si riserva il diritto, a sua discrezione, di cambiare, modificare, aggiungere o rimuovere qualsiasi parte della presente informativa in qualsiasi momento. Al fine di facilitare la verifica di eventuali cambiamenti, l'informativa conterrà l'indicazione della data di aggiornamento.

#### 2. Canali di segnalazione

I canali previsti dalla normativa di riferimento sono i seguenti:

- interno (nell'ambito del contesto lavorativo);  
***In via prioritaria, i segnalanti sono incoraggiati a utilizzare il canale interno e, solo al ricorrere di certe condizioni, possono effettuare una segnalazione esterna o una divulgazione pubblica.***
- esterno (ANAC Autorità nazionale anticorruzione);
- divulgazione pubblica (tramite la stampa, mezzi elettronici o mezzi di diffusione in grado di raggiungere un numero elevato di persone);
- denuncia all'Autorità giudiziaria o contabile.





### Canale Interno (nell'ambito del contesto lavorativo)

Al fine di favorire la ricezione di segnalazioni tramite canale interno, IPV PACK SRL mette a disposizione dei dipendenti e degli stakeholder esterni, un canale di comunicazione tramite piattaforma informatica o incontro diretto con il Gestore Interno delle Segnalazioni (per informazioni dettagliate si può visionare la Policy Whistleblowing nel sito internet di IPV PACK srl)

#### **Piattaforma informatica**

La piattaforma informatica è accessibile mediante link diretto

<https://ipvpack.wallbreakers.it/>

o codice QR CODE



(oppure su richiesta del segnalante tramite un incontro diretto con Dott. Massimo Tezza)

Una volta effettuato l'accesso, sarà possibile inserire la propria segnalazione mediante semplice compilazione del form prestabilito (si rimanda al Manuale per il segnalante pubblicato nella piattaforma). Per l'ammissibilità e quindi il proseguo della segnalazione, sono fondamentali:

1. **I dati identificativi della persona segnalante.** Il procedimento di gestione delle segnalazioni garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante sin dalla ricezione e in ogni contatto successivo alla stessa *"le segnalazioni anonime, ove circostanziate, sono equiparate da ANAC a segnalazioni ordinarie e trattate consequenzialmente in conformità a quanto previsto nei Regolamenti di vigilanza. I soggetti del settore pubblico e del settore privato considerano le segnalazioni anonime ricevute attraverso i canali interni alla stregua di segnalazioni ordinarie, laddove ne sia prevista la trattazione. In tali casi quindi le segnalazioni anonime saranno gestite secondo i criteri stabiliti, nei rispettivi ordinamenti, per le segnalazioni ordinarie"*.
2. **la descrizione chiara, completa e circostanziata dei fatti oggetto di segnalazione;**
3. **le circostanze di tempo e di luogo** in cui si è verificato il fatto oggetto della segnalazione
4. **le generalità o gli altri elementi che consentano di identificare il/i soggetto/i ritenuto/i responsabile/i dei fatti segnalati;**
5. **l'indicazione di eventuali altri soggetti che possano riferire sui fatti oggetto di segnalazione;**
6. **l'indicazione di eventuali documenti che possano confermare la fondatezza di tali fatti;**
7. **ogni altra informazione che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza dei fatti segnalati.**





### 3. Soggetti legittimati

Sono legittimati all'invio di segnalazioni di illeciti aziendali, tutti i soggetti elencati all'Art.3 del D.lgs. n. 24/2023.

A titolo esemplificativo e non esaustivo la segnalazione può avvenire da parte:

- dei dipendenti di IPV PACK S.r.l.(sia lavoratori di struttura che lavoratori somministrati);
- di liberi professionisti/consulenti/lavoratori autonomi, ivi compresi quelli con rapporto di collaborazione che intrattengono rapporti con IPV PACK S.r.l.;
- i collaboratori che svolgono la propria attività lavorativa presso soggetti che forniscono beni o servizi o che realizzano opere in favore della Società;
- ogni stakeholders interni ed esterni.

### 4. Estensione della tutela

La tutela dei segnalanti è garantita:

- nel caso dei lavoratori dipendenti di IPV PACK S.r.l. durante tutta la vigenza del contratto, ivi incluso il periodo di prova ed inoltre è estesa alle fasi di selezione, a quelle precontrattuali in genere e, nel caso di cessazione del rapporto di lavoro oltre la fine dello stesso rapporto qualora il lavoratore sia venuto a conoscenza o sia stato vittima di illeciti aziendali in concomitanza o successivamente alla cessazione del rapporto di lavoro;
- nel caso di liberi professionisti/consulenti/lavoratori autonomi e altri soggetti che intrattengono un rapporto di collaborazione con IPV PACK S.r.l. per tutta la durata del rapporto, ivi incluse le fasi precontrattuali e oltre il termine del contratto qualora il soggetto sia venuto a conoscenza o sia stato vittima di illecito aziendale in concomitanza o successivamente alla cessazione del rapporto.

### 5. Tipo di segnalazioni ammesse

Oggetto della segnalazione possono essere tutti i comportamenti o i fatti che, a parere del segnalante, configurino o siano potenzialmente in grado di configurare illeciti di natura civile, penale, amministrativa e contabile e siano lesivi di un interesse pubblico o privato.

A titolo esemplificativo questo canale può essere utilizzato per segnalare fatti o situazioni in grado di arrecare un danno o un pregiudizio a IPV PACK S.r.l. I., quali ad esempio:

- comportamenti attuati in violazione del Modello di organizzazione, gestione e controllo, del codice etico o di altre disposizioni interne all'organizzazione;
- comportamenti illeciti rilevanti ai sensi del D.lgs. 231/2001;





- comportamenti perseguibili sotto il profilo legale (penalmente rilevanti o soggetti a sanzioni amministrative);
- comportamenti in grado di arrecare danni o pregiudizi patrimoniali, d'immagine o alle altre risorse di IPV PACK
- comportamenti in grado di comportare danni per l'ambiente, la salute e la sicurezza delle risorse, dei clienti, dei fornitori o dei cittadini in genere, la protezione dei dati personali e la sicurezza delle reti e sistemi informativi.

(non sono ammesse segnalazioni di carattere personale del segnalante, ai rapporti individuali di lavoro o collaborazione del segnalante con la Società, ovvero con figure gerarchicamente sovraordinate, ad aspetti della vita privata del soggetto segnalato, senza alcun collegamento diretto o indiretto con l'attività aziendale e/o professionale. Inoltre, non sono consentite segnalazioni pretestuose, diffamatorie, calunniose o volte esclusivamente a danneggiare il segnalato relative a violazioni che il segnalante sa non essere fondate).

#### 6. Iter procedurale per segnalazione interna

Il soggetto che intende fare una segnalazione interna può procedere tramite la piattaforma informatica dedicata, di cui il link si rimanda al punto 2 o tramite contatto diretto con il Gestore interno delle Segnalazioni. Per approfondimenti si rimanda ai documenti pubblicati nel sito internet di IPV PACK SRL

- Policy Whistleblowing IPV PACK SRL
- Manuale utente piattaforma online wallbreakers

**Entro il termine di 7 (sette) giorni** la segnalazione viene presa in carico ed il segnalante può avere il riscontro di questo attraverso un messaggio al recapito fornito oppure tramite il portale, inserendo il codice segnalazione fornito dalla piattaforma, nella sezione **“Hai già effettuato una segnalazione? Inserisci la tua ricevuta”**

Successivamente il soggetto gestore delle segnalazioni, sempre attraverso il recapito fornito e/o attraverso il portale, può interfacciarsi con il segnalante se reputa necessari eventuali approfondimenti oppure, se già in possesso di tutti gli elementi necessari può dare riscontro degli sviluppi della pratica.

Anche qualora la segnalazione non costituisca un illecito e/o, risulti infondata o erroneamente presentata (per via dei suoi contenuti) su canale idoneo, viene fornito un riscontro al segnalante entro 3 (tre) mesi dalla data di avviso di ricevimento.





## 7. Conservazione della documentazione inerente alle segnalazioni

Ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 24/2023, le segnalazioni e la relativa documentazione sono conservate per il tempo necessario al trattamento della segnalazione e comunque non oltre cinque anni a decorrere dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione nel rispetto degli obblighi di riservatezza di cui all'art. 12 del D. Lgs. 24/2023 e del principio di cui agli articoli 5, paragrafo 1, lettera e), del regolamento (UE) 2016/679 e 3, comma 1, lettera e), del decreto legislativo n. 51 del 2018.

**8. Osservanza del divieto di atti ritorsivi.** In ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 17 del D.lgs. n. 24/2023 IPV PACK SLR osserverà il divieto di porre in essere qualsiasi atto ritorsivo nei confronti dei segnalanti.

Carmignano di Brenta, 15/12/2023

IPV PACK S.R.L.

